

Teamstar

Meet de kracht van samenwerken



DE TEAMSTAR METHODE

Tijd voor teamontwikkeling!

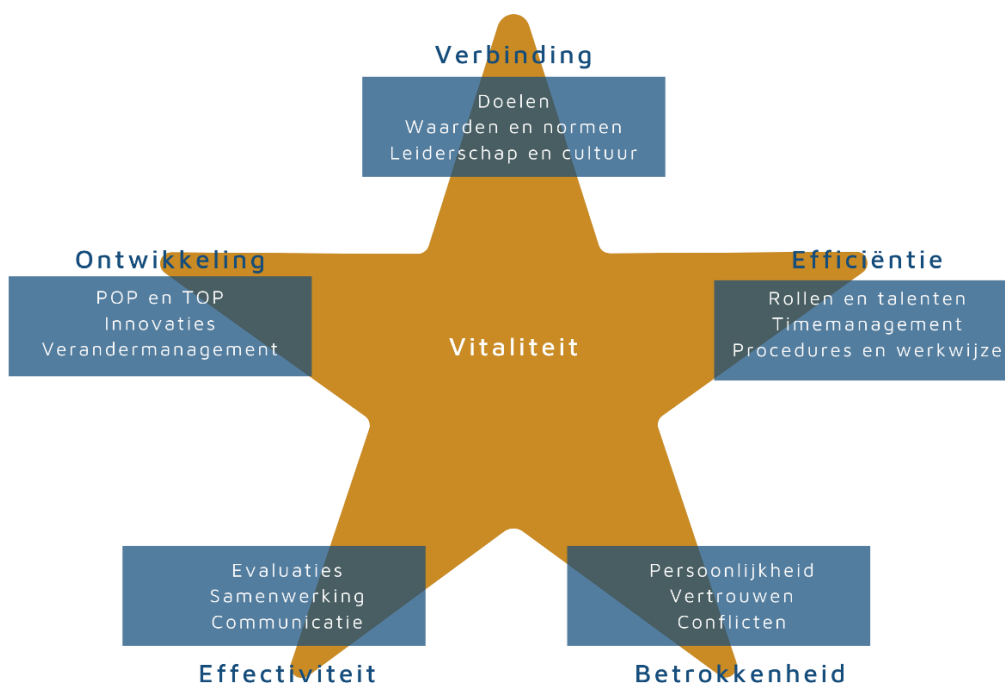
Als leidinggevende wil je weten hoe je team ervoor staat. Een concrete aanleiding kan zijn dat er iets moet gebeuren aan de onderlinge communicatie of dat er is sprake van een conflict. Het kan ook zijn dat je na een fusie of reorganisatie wilt weten wat het **effect ervan is geweest op jouw team**. Zo kun je achterhalen wat er goed gaat en waarop je de aandacht zult moeten vestigen. Je wilt bewust een goede keuze maken op welke punten je een ontwikkelingsinvestering gaat doen.



De **ontwikkeling van een team** kan zich richten op beter samenwerken, de werkdruk verlagen, elkaars kracht en talenten beter gebruiken, de onderlinge veiligheid vergroten, de energiehouding van de teamleden, doelen bijstellen, of meekomen met veranderingen. Voordat je begint aan het geven van een impuls aan de teamontwikkeling is het belangrijk om te weten **waar het team nu staat**. En waar de teamleden zelf meebepalen waarop de focus in de ontwikkeling gericht zou moeten worden.

Het Teamstar model

Het Teamstar model biedt een helder overzicht van sterpunten waaraan een **All star team** moet voldoen om te bereiken waar het voor staat.



De 5 sterpunten richten zich met name op het **team als geheel en onderdeel van de organisatie**, het punt van **Vitaliteit** in het midden richt zich op het individuele teamlid. In een team is sprake van samenwerking en het bundelen van individuele krachten, van ieders kwaliteiten en achtergronden.

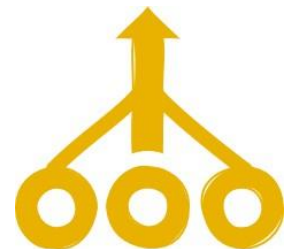


Het **doel** is om samen een resultaat te bereiken, dat ieder helder voor ogen staat en waar iedereen vol voor wil gaan. Wanneer ieder op de juiste plek zit, kan een team meer bereiken dan een werknemer alleen ooit zou kunnen. De kracht van het samenwerken ligt dus juist in het samenwerken zelf.

Omdat een team niet alleen in een organisatie staat is het tevens van belang om buiten het team uit te zoomen naar de plek en de **rol van het team in het geheel**.

Het Teamstar model kan op deze **drie niveaus** worden toegepast:

- * het niveau van de organisatie,
- * van het team (wij) en
- * het individu (ik).



Het Teamstar model is ontwikkeld aan de hand van verschillende onderzoeken, ervaringen, literatuur en de sport. In het model kent ieder deelonderwerp een norm, een streven waar het team op dat punt wil zijn. Aan de hand van de norm kan worden bepaald hoe het team scoort op die deelgebieden.

De **Teamstar** scan

Voordat je aan teamontwikkeling in je organisatie wilt gaan beginnen, wil je weten hoe je team ervoor staat. De **Teamstar** scan meet de kracht van samenwerken op zes gebieden. Aan de hand van 49 stellingen die elk teamlid individueel, anoniem en digitaal beantwoordt, ontstaat er een overzicht van de **krachten en ontwikkelpunten** van het team dat uiteindelijk resulteert in een Teamstar typering.



De uitkomst van de scan wordt weergegeven in een overzichtelijke rapportage, waar per onderdeel is aangegeven hoe het team op dat deelgebied scoort en wat het verder kan ontwikkelen in de richting van een **Dreamteam**. In de rapportage is naast de conclusie ook een vervolgstap weergegeven om het team als geheel nog verder in zijn kracht te zetten.

De Teamstar scan kan bij uitstek gebruikt worden als o-meting aan de start een **team-ontwikkeltraject** of reorganisatie. De verbeterpunten worden zo helder op de kaart gezet. De opzet van de scan is vooral praktisch en geeft snel inzicht – het is geen wetenschappelijk diep onderzoek.

Maatwerk

Desgewenst kan de scan ook op maat nog **extra onderwerpen** meenemen in de meting al naar gelang de specifieke wensen en situatie waarin het team of de organisatie zich bevindt. Daarbij kan tevens een aantal interviews dwars door de organisatie heen nog meer specifieke invulling geven aan de beleving van enkele aspecten. Na de ontwikkel-investering kan opnieuw de scan worden afgenomen om de impact van een traject te kunnen meten.

Wat levert de scan jou als leidinggevende op?

Je kunt na de scan heel specifiek aanwijzen waar je binnen het team iets mee moet. Je weet dan wat de meest waardevolle **interventies** zullen zijn om het team mee verder te helpen.



Als je doel is een Dreamteam te worden...

Als leidinggevende wil je gaan voor een Dreamteam. Dit team weet op alle onderdelen van de **Teamstar** de hoogste scores te bereiken. Dit betekent onder andere het volgende:

- ★ Korte- en lange termijn visie is duidelijk bij het team
- ★ Iedereen voelt zich verbonden en geïnspireerd door de doelen het leiderschap
- ★ Kennis, kunde en talenten worden op de juiste wijze ingezet om doelen te behalen
- ★ Teamleden kennen zichzelf en elkaars persoonlijkheden
- ★ Er heerst vertrouwen in het team
- ★ Er is aandacht voor communicatie en sprake van een feedbackcultuur
- ★ Er is oog voor innovatie en ontwikkeling

Hoe daar te komen?

Na de **Teamstar** scan heb je helder in beeld op welke punten jouw team verdere ontwikkeling behoeft. Ons Teamstar team biedt je na de scan een overzicht van de **interventies** die jij vervolgens kunt inzetten om jouw team verder te brengen op de weg naar het Dreamteam. Te denken valt aan:

- ★ Het Teamstar Ontwikkelspel: hiermee ga je met je team verdiepend onderzoeken en bepalen waarop de ontwikkeling zich gaat richten en hoe jullie daarmee aan de slag kunnen gaan;
- ★ Team coaching of individuele coaching;
- ★ Op maat gerichte trainingen.

Over de mogelijkheden die bij jouw team en mensen passen gaan we vervolgens graag met je in gesprek.

Interesse?

Wil je meer weten over de Teamstartyperingen en hoe een rapportage er uit kan zien? Vraag dan nu een voorbeeld exemplaar aan. En wil jij weten wat het **Teamstar** model en de **Teamstar** scan voor jou en je team kunnen betekenen? Maak dan nu een afspraak voor een offerte op maat.

Het Teamstar team



Mayke Smit

Telefoon: 06-53208769

E-mail: mail@maykesmit.nl



Jan van Zwieten

Telefoon: 06-51118453

E-mail: j.vzwieten@dutchm.nl